

Het bestuur van de Vakraad heeft naar aanleiding van gestelde vragen recent duidelijkheid verschaft over de interpretatie van artikel 27 lid 2b (functiejaarverhoging) in relatie tot toepassing van de aanloopschaal alsmede over artikel 7 lid 2 (arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd en de voorafgaande uitzendrelatie). Aan de hand van enige voorbeelden met vragen en antwoorden worden de uitkomsten hierbij aan u kenbaar gemaakt. Tevens wordt u geïnformeerd over 2 tussentijdse wijzigingen van de CAO.

### **Aanloopschaal en periodiek**

Artikel 27 lid 2 bepaalt kort gezegd dat de vakvolwassen werknemer tenminste het schaalsalaris ontvangt van de functiejaarschaal bij 0 functiejaars, behorende bij de functiegroep waarin hij overeenkomstig de uit te oefenen functie is ingedeeld. Werknemers die nieuw in de branche in dienst treden kunnen evenwel gedurende de maximumduur van een halfjaar worden ingeschaald op een aanloopschaalsalaris zoals vermeld in de van toepassing zijnde loonschaal. Dit salaris ligt 10% danwel 5% onder het van toepassing zijnde CAO-loon.

Daar waar recht bestaat op een functiejaar, wordt het schaalsalaris op 1 januari van enig jaar vastgesteld door toekenning van een functiejaarverhoging, zoals aangegeven in het schaalsalaris, mits de betrokken werknemer vóór 1 oktober voorafgaande in dienst van de werkgever was.

Vraag: indien een werknemer op 1 januari van enig jaar in dienst treedt is het dan zo dat deze werknemer tot 1 juli in de aanloopschaal kan worden ingeschaald (1/2 jaar) en vervolgens in de CAO-schaal (gedurende weer een 1/2 jaar) waarna er op 1 januari sprake kan zijn van een periodiek (werknemer blijft in dit geval 1/2 jaar op 0 functiejaars) of is het zo dat eerst nog gedurende een jaar (vanaf 1 juli) ingeschaald moet worden op het CAO-loon zonder periodiek met verlenging van een halfjaar omdat de periodieken alleen per 1 januari toegekend kunnen worden? (werknemer blijft in dit geval 1,5 jaar op 0 functiejaars).

Antwoord: Er kan reeds op 1 januari sprake zijn van een periodiek. Immers de betrokken werknemer is op 1 oktober voorafgaande in dienst van de werkgever.

Vraag: Indien een werknemer niet op 1 januari maar bijvoorbeeld op 1 juli in dienst treedt en in de aanloopschaal wordt ingeschaald brengt de letterlijke tekst van de CAO dan met zich mee dat gedurende 1/2 jaar kan worden ingeschaald in de aanloopschaal waarna er reeds op 1 januari een periodiek verleend zou kunnen worden?

Antwoord: Ja dit is zo. De werknemer is in dit geval niet ingeschaald geweest op 0 functiejaars maar gaat van de aanloopschaal direct naar 1 functiejaar.

## Keten arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd/voorafgaande uitzendrelatie

In artikel 7 lid 2 van de CAO staat opgenomen:

*“Vanaf het moment dat tussen dezelfde partijen, binnen een periode van maximaal vijf jaar, meer dan vijf voor bepaalde tijd aangegane arbeidsovereenkomsten elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan drie maanden, geldt de laatste arbeidsovereenkomst als aangegaan voor onbepaalde tijd.*

*Voor werknemers die reeds bij aanvang van de looptijd van de CAO een arbeidsovereenkomst hadden voor bepaalde tijd, blijft de oude bepaling omtrent de duur van kracht te weten dat vanaf het moment dat tussen dezelfde partijen, binnen een periode van maximaal drie jaar, meer dan drie voor bepaalde tijd aangegane arbeidsovereenkomsten elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan drie maanden, de laatste arbeidsovereenkomst geldt als te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd.*

*Een direct voorafgaande uitzendrelatie met dezelfde werknemer wordt in beide gevallen in de keten meegerekend. Meerdere, aan de arbeidsovereenkomst met de werkgever voorafgaande uitzendrelaties met dezelfde werknemer, worden als 1 schakel in de keten gerekend”.*

Indien een werknemer vanaf 1 januari 2005 in dienst treedt bij de werkgever is het duidelijk dat deze onder de nieuwe 5x5 regel valt. Ook is duidelijk dat, indien de werknemer eerst via het uitzendbureau werkzaamheden verricht(te), deze uitzendrelatie meetelt in de keten.

Vragen zijn er gerezen bij de situatie waarin de werknemer in 2004 zijn werkzaamheden is begonnen via het uitzendbureau en de arbeidsrelatie in 2005 doorloopt.

- Stel de werknemer verricht op 1 december 2004 via het uitzendbureau werkzaamheden bij de werkgever en de werkgever biedt in 2005 een contract aan aan de uitzendkracht.

Vraag: Hoe zit het nu met het meetellen van de uitzendrelatie en de toepassing van de keten?

- Op grond van de oude CAO de uitzendperiode niet meetellen. De werkgever heeft de mogelijkheid van 3x3 op grond van de oude CAO en mag in 2005 dus nog drie contracten aanbieden.
- De uitzendperiode op grond van de oude CAO niet meetellen maar omdat de werkgever pas in 2005 zijn eerste arbeidsovereenkomst aanbiedt toch de regel 5x5 van toepassing. De werkgever mag dan nog 5 contracten aanbieden.
- De uitzendperiode op grond van de huidige CAO wel meetellen en dus mag de werkgever op grond van de oude CAO nog maar twee contracten aanbieden.
- De uitzendperiode op grond van de huidige CAO wel meetellen, maar omdat de werkgever pas in 2005 zijn eerste arbeidsovereenkomst aanbiedt, is de regel van 5x5 van toepassing zodat de werkgever nog 4 contracten mag aanbieden.

Antwoord: Indien de werknemer in dienst treedt bij de werkgever vanaf 1 januari 2005 dan geldt de nieuwe CAO-bepaling van 5 x 5, inclusief die dat een voorafgaande uitzendrelatie in de keten meetelt.

In casu betekent dit dat het juiste antwoord het 4<sup>e</sup> gedachtestreepje is: De uitzendperiode wordt op grond van de huidige CAO meegeteld en de regel 5 x 5 is van toepassing zodat de werkgever nog 4 contracten mag aanbieden.

- Stel de werknemer treedt via het uitzendbureau in dienst op 1 januari 2003 tot 1 april 2003. Vervolgens neemt de werkgever de uitzendkracht over en biedt deze een contract aan voor een half jaar, derhalve van 1 april 2003 tot 1 oktober 2003. Vervolgens geeft de werkgever wederom een half jaar contract tot 1 april 2004. Tenslotte biedt de werkgever een jaarcontract aan, derhalve van 1 april 2004 tot 1 april 2005.

Vraag: Hoe zit het nu met het meetellen van de uitzendrelatie en de toepassing van de keten?

- Op grond van de oude CAO, zou het contract met het uitzendbureau niet meetellen. De werknemer zit al in de keten, op grond van artikel 7 derde alinea is de regel 3x3 van toepassing. De werkgever zou de arbeidsovereenkomst nu (per 1 april 2005) van rechtswege kunnen laten aflopen.
- Op grond van de nieuwe CAO, telt de uitzendrelatie wel mee. Op grond van artikel 7 laatste alinea CAO telt de uitzendrelatie in beide gevallen, dus ook in de oude regeling, mee. Dit betekent dat de werknemer reeds vier contracten van bepaalde tijd heeft gehad. De werknemer is derhalve, reeds vanaf 1 april 2004, voor onbepaalde tijd in dienst.

Antwoord: Indien een werknemer reeds vóór 1 januari 2005 bij de werkgever in dienst was dan geldt de oude bepaling van 3 x 3 maar wel inclusief de uitzendperiode. In casu betekent dit dat het juiste antwoord het 2<sup>e</sup> gedachtestreepje is: de werknemer heeft reeds 4 contracten van bepaalde tijd gehad en is derhalve, reeds vanaf 1 april 2004, voor onbepaalde tijd in dienst.

## **Tussentijdse wijziging artikel 28 lid 3: beloning vakkrachten**

Artikel 28 lid 3 sprak ten aanzien van de inlenersbeloning alleen van lonen en toeslagen. Overeenkomstig de ABU-CAO werd echter na de aanmelding van de bepaling, aangegeven dat de inlenersbeloning uit meerdere elementen bestaat.

Artikel 28 lid 3 is daarom nu als volgt komen te luiden:

“De werknemer, die via een uitzendbureau is aangetrokken en die vakkracht is in de zin van artikel 9 lid 2 van de CAO, dient vanaf de eerste dag van de verblijfsduur te worden betaald op het niveau van de CAO. Het gaat daarbij om de volgende beloningselementen: het van toepassing zijnde schaalsalaris en de toeslagenmatrix voor overwerk en onregelmatige uren (waaronder feestdagtoeslag) alsmede de arbeidsduurverkortings, de initiële loonsverhoging, de kostenvergoedingen d.w.z. de kledingtoeslag en de reiskosten (het een en ander voorzover de uitzendonderneming deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen) en periodieken”.

NB: Aanvankelijk stond ook de consignatietoeslag nog bij de beloningselementen vermeld zoals hernieuwd aangemeld bij de ABU. Achteraf kon dit niet worden geaccepteerd.

Binnen de ABU is men namelijk van mening dat de inlenersbeloning geen ruimte biedt voor toepassing van de consignatietoeslag. Die consignatietoeslag zal nog uit de reeds aangemelde en algemeen verbindend verklaarde bepaling worden geschrapt. De bepaling van artikel 28 lid 3 dient dus gelezen te worden zoals hierboven verwoord.

## **Tussentijdse wijziging: artikel 67 (uitkering bij arbeidsongeschiktheid)**

Mede in verband met het onderscheid in de Wet gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) tussen gedeeltelijk arbeidsongeschikten die nog werken en gedeeltelijk arbeidsongeschikten die niet werken en het daarmee samenhangende verschil in uitkering, is de tekst zo aangepast dat tot uiting komt dat de aanvulling tot 80% wordt verstrekt op de voor de werknemer van toepassing zijnde uitkering.

Artikel 67 is in het geheel als volgt komen te luiden:

“Bij invoering van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) blijft voor duurzaam volledig arbeidsongeschikten de regel van een aanvulling tot 80% van het laatstverdiende loon bij volledig werk gedurende 104 weken van kracht. De aanvulling tot 80% wordt verstrekt op de IVA-uitkering (de uitkering op grond van de Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten).

Bij invoering van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) voor gedeeltelijk arbeidsgeschikten blijft de uitkeringshoogte van 80% eveneens in stand maar wordt deze verstrekt op de voor de werknemer van toepassing zijnde WGA-uitkering (de uitkering op grond van de Wet gedeeltelijk arbeidsgeschikten)”.

Deze tussentijds gewijzigde bepaling is inmiddels algemeen verbindend verklaard.

Vakraadgevingen is een uitgave van:

**VAKRAAD VOOR DE CONTRACTCATERINGBRANCHE**

Postbus 693

4200 AR GORINCHEM

Telefoon: 0183 - 619233

In de Vakraad participeren:

FNV Horecabond

Postbus 1435

1300 BK ALMERE

Telefoon: 0900 - 2022323

CNV BedrijvenBond

Postbus 327

3990 GC HOUTEN

Telefoon: 0900 - 7700770