

Artikel 11 lid 14 sub c en andere cao-artikelen (artikel 34 beloningen in natura en difinities/(beloning) meeruren)

Artikel 11 lid 14 sub c

Contractsaanpassing en aanvullingsregeling

Dit sub c bepaalt: “De werknemer die tijdens zijn dienstverband meerdere malen wordt geconfronteerd met een contractswijziging, kan in totaliteit maximaal 1 keer worden geplaatst in de naastliggende lagere functiegroep”.

Vanuit de branche zijn er vragen opgekomen of een nieuwe werkgever na contractswisseling ook rekening moet houden met om bedrijfseconomische redenen doorgevoerde functieverlaging bij de oude werkgever.

Door de Vakraad is vastgesteld dat artikel 11 lid 14 sub c gekoppeld is aan artikel 11 lid 2 of artikel 11 lid 3. Met andere woorden: een eerdere functieverlaging (contractsaanpassing) telt mee indien deze eerdere contractsaanpassing is doorgevoerd vanwege contractswisseling (artikel 11 lid 2) danwel vanwege wijziging van het contract tussen opdrachtgever en contractcateraar (artikel 11 lid 3).

Artikel 34 lid 3

Beloningen in natura

In lid 2 van artikel 34 staat dat de werkgever verplicht is aan een werknemer, werkzaam op een locatie met de functiebenaming kok, een gratis maaltijd te verstrekken die binnen de dienstverlening op het project wordt verstrekt.

Lid 3 van artikel 34 bepaalt: “De fiscus verplicht de werkgever het loon van de werknemer bedoeld in lid 2 te belasten met de door de fiscus vastgestelde norm voor loon in natura ongeacht de mate waarin die werknemer van dit recht gebruik maakt.

De Vakraad heeft kennis genomen van een uitspraak van de Hoge Raad over de vraag of het verstrekken van een maaltijd wel of niet premieplichtig loon is. De Hoge Raad heeft bepaald dat als een werknemer geen gebruik maakt van zijn recht op een gratis warme maaltijd en dit recht ook niet laat vervangen door een geldelijke vergoeding, dit geen loon vormt waarover premie werknemersverzekeringen kan worden geheven. Met andere woorden: de werkgever mag geen premie werknemersverzekeringen inhouden op maaltijden die niet zijn genoten door de werknemer.

De Vakraad heeft vastgesteld dat er wel verschil is tussen het vaststellen van loon sociale verzekeringen en fiscale wetgeving (loon inkomstenbelasting) waarover artikel 34 lid 3 gaat.

Naar verluid zal de Overheid echter wat betreft de fiscaliteiten in de pas lopen met de uitspraak over sociale wetgeving.

Artikel 34 lid 3 van de cao is daarom onjuist. Immers daarin is de passage opgenomen “ongeacht de mate waarin die werknemer van dit recht gebruik maakt”.

De Vakraad heeft besloten om artikel 34 lid 3 tijdsongebonden te maken door dit artikel als volgt te lezen: “De werkgever belast het loon van de werknemer bedoeld in lid 2 conform op enig moment wettelijk geldende regelingen”.

Aangepaste tekst zal worden opgenomen in de volgende cao en bedrijven zullen in deze systematiek (tijdsongebonden tekst) worden geïnformeerd over de actuele geldende wettelijke regelingen.

Artikel 1, sub 18

Definitie/(beloning) meeruren

Dit sub 18 bepaalt dat meeruren uren zijn die uitgaan boven de contractueel overeengekomen uren maar die niet liggen boven de normale arbeidsduur per week (te weten 40 uur per week of 9 uur per dag; boven 18 jaar).

De vraag is opgenomen welke beloning er geldt voor meeruren. De Vakraad heeft vastgesteld dat de beloning voor meeruren precies dezelfde is als de beloning voor “gewone” uren. Zo wordt er bijvoorbeeld ook vakantietoeslag over betaald.

Vakraadgevingen is een uitgave van:

VAKRAAD VOOR DE CONTRACTCATERINGBRANCHE

Postbus 693

4200 AR GORINCHEM

Telefoon: 0183-619233

In de Vakraad participeren:

FNV Horecabond

Postbus 1435

1300 BK ALMERE

Telefoon: 0900-2022323

CNV Bedrijvenbond

Postbus 2525

3500 GM UTRECHT

Telefoon: 030-7511500

De Unie

Postbus 400

1400 AK CULEMBORG

Telefoon: 0345-851851

Veneca

Postbus 693

4200 AR GORINCHEM

Telefoon: 0183-626172

Oktober 2007