

Aanpassing arbeidsovereenkomst bij meerwerk: wijziging artikel 17 lid 3b cao/bijlage 12 cao

In artikel 17 van de cao is opgenomen dat er bij aanpassing van de arbeidsovereenkomst in geval van structureel meerwerk, gemeten over een periode van 3 maanden, er wordt uitgegaan van het gemiddeld aantal gewerkte uren gedurende de laatste 3 maanden na afsluiting van de laatste overeenkomst minus 25% doch nooit minder dan het gemiddelde aantal gewerkte uren na afsluiting van de laatste overeenkomst.

De vermindering met 25% is niet meer van toepassing. De tekst van de wet (artikel 7:610b), inclusief toekomstige wijzigingen daarin, wordt gevolgd.

Artikel 17 lid 3b is als volgt komen te luiden:

3.b. Parttime werknemers en regiomedewerkers kunnen, indien zij structureel, dat wil zeggen gemeten over een periode van 3 maanden, meer uren werken, bij hun werkgever een verzoek indienen tot aanpassing van de arbeidsovereenkomst. Voor een toelichting wordt verwezen naar bijlage 12.

Bijlage 12 is op dit punt als volgt komen te luiden:

De regels voor flexibele arbeid zijn neergelegd in het Burgerlijk Wetboek, onder andere in de artikelen 7:652, 7:668a en 7:610b. De tekst van deze artikelen zijn opgenomen na de onderstaande punten a t/m c.

De regels in het Burgerlijk Wetboek staan toe dat de algemene uitgangspunten die daarin geformuleerd staan vanwege brancheomstandigheden kunnen worden aangepast. Dit kan uitsluitend bij cao.

De diverse cao artikelen houden met die uitgangspunten rekening. Hierbij zijn te noemen artikel 6 en artikel 7.

De wettelijke regeling met betrekking tot (mogelijke) aanpassing van de arbeidsovereenkomst in geval er gemeten over 3 maanden structureel meer uren worden gewerkt, is bij cao niet aangepast: met betrekking tot artikel 17 geldt de tekst van de wet (artikel 7:610b), inclusief toekomstige wijzigingen daarin.

Artikel 6:

De proeftijden van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd hebben, zoals bij arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd, een duur van maximaal 2 maanden.

Artikel 7:

Er kan een zogenaamde keten van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd worden afgesproken van maximaal 5 maal achtereen in een periode van 5 jaar.

Artikel 17:

Voor werknemers die een wisselend arbeidspatroon kennen, hetgeen met name voor een deel voor de parttimers en regiomedewerkers het geval kan zijn, geldt de algemene regel dat indien de arbeidsovereenkomst ten minste drie maanden heeft geduurd, de bedongen arbeid in enige maand vermoed wordt een omvang te hebben gelijk aan de gemiddelde omvang van de arbeid per maand in de drie voorafgaande maanden. Dit is echter uitsluitend het geval indien de afwijking een structureel karakter heeft. Dit laatste is niet het geval als er sprake is van incidentele afwijkingen.

Doorbetaling onregelmatigheidstoeslag bij opname vakantie-of roostervrije dag bij vast werkpatroon

De Vakraad heeft vastgesteld dat de vraag of er onregelmatigheidstoeslag moet worden doorbetaald bij opname van een vakantie- of roostervrije dag, niet in de cao is geregeld. Cao-partijen zullen in de volgende cao dit punt gaan regelen in de cao.

Wel heeft de Vakraad als interpretatie van de cao gegeven dat in de gevallen waarin er sprake is van een vast werkpatroon, de onregelmatigheidstoeslag een vast looncomponent is bij het opnemen van vakantie-of ATV-dagen. Deze interpretatie geldt vanaf 1 januari 2011.

Vakraadgevingen is een uitgave van:

VAKRAAD VOOR DE CONTRACTCATERINGBRANCHE
Postbus 693
4200 AR GORINCHEM
Telefoon: 0183-619 233

In de Vakraad participeren:

FNV Horecabond
Postbus 1435
1300 BK ALMERE
Telefoon: 0900-2391000

CNV Vakmensen
Postbus 2525
3500 GM UTRECHT
Telefoon: 030-7511500

De Unie
Postbus 400
1400 AK CULEMBORG
Telefoon: 0345-851851

Veneca
Postbus 693
4200 AR GORINCHEM
Telefoon: 0183-626172