

## Premies 2014

	<b>te heffen premie</b>	<b>werkgeversdeel</b>	<b>werknemersdeel</b>
<b>FBA</b>	nihil	nihil	nihil
<b>FBS<sup>1</sup></b>	0,70%	0,35%	0,35%
<b>SUCON I</b> basispremie extra premie <sup>2</sup>	nihil 3,5%	nihil -	nihil 3,5%
<b>SUCON II</b> basispremie extra premie <sup>2</sup>	nihil 3,5%	nihil -	nihil 3,5%

De premies zijn verschuldigd aan FBA, FBS, SUCON I en SUCON II.

### Grondslagen

De premie van FBA (wederom vanaf 2015) en FBS wordt geheven over:

"Het loon voor de werknemersverzekeringen (kolom 8 van de loonstaat) met een maximum gelijk aan het maximum premiedagloon in de zin van artikel 17, eerste lid van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen."

Het genoemde maximum premiedagloon bedraagt met ingang van 1 januari 2014 € 197,74 per dag.

De premies voor SUCON I en II worden geheven over:

"Het loon voor de werknemersverzekeringen (kolom 8 van de loonstaat) vermeerderd met de werknemersaandelen in de premie ouderdoms-/nabestaandenpensioen en SUCON I en SUCON II met een maximum gelijk aan 1,5 maal het maximumpremieredagloon in de zin van artikel 17, eerste lid van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen". Het maximum premiedagloon bedraagt aldus € 296,61.

De premies FBA (wederom vanaf 2015), FBS, SUCON I en SUCON II zijn zoals gemeld verschuldigd aan deze paritaire Stichtingen en worden door deze Stichtingen geheven. De premie verschuldigd aan het Pensioenfonds Horeca & Catering wordt aan het Pensioenfonds betaald. Volledigheidshalve wordt de pensioenpremie voor werkgever en werknemer hieronder ter informatie weergegeven. U kunt deze met alle overige informatie aangaande de pensioenregeling terugvinden op [www.phenc.nl](http://www.phenc.nl).

	<b>te heffen premie</b>	<b>werkgeversdeel</b>	<b>werknemersdeel</b>
<b>basispensioenregeling</b>	16,8%	8,4%	8,4%

<sup>1</sup> De FBS-premie is alleen verschuldigd door de bedrijven die zijn aangesloten bij Veneca.

<sup>2</sup> De extra premie van 3,5% is alleen verschuldigd door potentieel VUT-gerechtigden. De premies zijn verschuldigd aan FBA (wederom vanaf 2015), FBS, SUCON I en SUCON II. Aan SUCON I dragen werknemers extra premie af wanneer zij zijn geboren in de jaren tot en met 1949, aan SUCON II dragen werknemers extra premie af wanneer zij zijn geboren in één van de jaren 1950, 1951, 1952 of 1953. De werknemer kan de premie van 3,5% achteraf terugkrijgen, als hij kan aantonen dat hij niet aan de voorwaarden voor gebruik van de overgangsregeling VUT kan voldoen, of als hij vrijwillig afstand heeft gedaan van potentiële VUT-rechten.