

PREMIES 2018

	te heffen premie	werkgeversdeel	werknemersdeel
FBA	0,60%	0,30%	0,30%
FBS¹	0,36%	0,15%	0,21%
SUCON II			
basispremie	nihil	nihil	nihil
extra premie ²	3,5%	-	3,5%

De premies zijn verschuldigd aan FBA, FBS en SUCON II.

Grondslagen

De premie van FBA en FBS wordt geheven over:

“Het loon voor de werknemersverzekeringen (kolom 8 van de loonstaat) met een maximum gelijk aan het maximum premiedagloon in de zin van artikel 17, eerste lid van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen.”

Het genoemde maximum premiedagloon bedraagt met ingang van 1 januari 2018 € 210,05 per dag.

De premies voor SUCON II worden geheven over:

“Het loon voor de werknemersverzekeringen (kolom 8 van de loonstaat) vermeerderd met de werknemersaandelen in de premie ouderdoms-/nabestaandenpensioen en SUCON II met een maximum gelijk aan 1,5 maal het maximumpremie-dagloon in de zin van artikel 17, eerste lid van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen”. Het maximum premiedagloon bedraagt aldus € 315,08.

De premies FBA, FBS en SUCON II zijn verschuldigd aan deze paritaire Stichtingen en worden door deze Stichtingen geheven. De premie verschuldigd aan het Pensioenfonds Horeca & Catering wordt aan het Pensioenfonds betaald. Volledigheidshalve wordt de pensioenpremie voor werkgever en werknemer hieronder ter informatie weergegeven. U kunt deze met alle overige informatie aangaande de pensioenregeling, inclusief wijzigingen anders dan de hoogte van de ongewijzigde pensioenpremie, terugvinden op www.phenc.nl.

	te heffen premie	werkgeversdeel	werknemersdeel
basispensioenregeling	16,8%	8,4%	8,4%

¹ De FBS-premie is alleen verschuldigd door de bedrijven die zijn aangesloten bij Veneca.

² De extra 3,5% SUCON II premie is alleen van toepassing voor potentieel VUT-gerechtigde werknemers.