

## PREMIES 2019

	<b>te heffen premie</b>	<b>werkgeversdeel</b>	<b>werknemersdeel</b>
<b>FBA</b>	0,60%	0,30%	0,30%
<b>FBS<sup>1</sup></b>	0,36%	0,15%	0,21%
<b>SUCON II</b> basispremie extra premie <sup>2</sup>	nihil 3,5%	nihil -	nihil 3,5%

### Grondslagen

De premie van FBA en FBS wordt geheven over:

“Het loon voor de werknemersverzekeringen (kolom 8 van de loonstaat) met een maximum gelijk aan het maximum premiedagloon in de zin van artikel 17, eerste lid van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen.”

De premies worden geheven over het maximum premiedagloon 2019.

De premie voor SUCON II worden geheven over:

“Het loon voor de werknemersverzekeringen (kolom 8 van de loonstaat) vermeerderd met de werknemersaandelen in de premie ouderdoms-/nabestaandenpensioen en SUCON II met een maximum gelijk aan 1,5 maal het maximumpremiëdagloon in de zin van artikel 17, eerste lid van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen”.

De premie wordt geheven over 1,5 maal het maximumpremiëdagloon 2019.

De premies FBA, FBS en SUCON II zijn verschuldigd aan deze paritaire Stichtingen en worden door deze Stichtingen geheven. De premie verschuldigd aan het Pensioenfonds Horeca & Catering wordt aan het Pensioenfonds betaald. Volledigheidshalve wordt de pensioenpremie voor werkgever en werknemer hieronder ter informatie weergegeven. U kunt deze met alle overige informatie aangaande de pensioenregeling, inclusief wijzigingen anders dan de hoogte van de ongewijzigde pensioenpremie, terugvinden op [www.phenc.nl](http://www.phenc.nl).

	<b>te heffen premie</b>	<b>werkgeversdeel</b>	<b>werknemersdeel</b>
<b>basispensioenregeling</b>	16,8%	8,4%	8,4%

<sup>1</sup> De FBS-premie is alleen verschuldigd door de bedrijven die zijn aangesloten bij Veneca.

<sup>2</sup> De extra 3,5% SUCON II premie is alleen van toepassing voor potentieel VUT-gerechtigde werknemers.