



## Een nieuwe cao: van catering naar hospitality: Samen verder!

Vakbonden FNV Catering, CNV Vakmensen en De Unie en de werkgevers, verenigd in VENECA en VOCC hebben overeenstemming bereikt over een nieuwe cao voor de komende 2 jaar. Een nieuwe cao waarin samen stappen worden gezet om de werkingssfeer te verbreden om de werkzekerheid van medewerkers te vergroten. Daarbij is het belangrijk dat deze cao ervoor zorgt dat collega's binnen één bedrijf die nu vallen onder verschillende cao's samen onder één cao kunnen gaan werken.

De nieuwe cao is opgebouwd in 3 delen:

- Deel A geldt voor huidige medewerkers die nu al vallen onder de cao contractcatering.
- Deel B - cao hospitality - richt zich op nieuwe medewerkers en medewerkers die nu voornamelijk vallen onder de cao horeca, maar waarbij deze werkgever zich aansluit bij de nieuwe cao hospitality. Daarnaast is dit deel van toepassing op medewerkers die er voor kiezen over te stappen van deel A naar B.
- Onderdeel van de cao blijven ook inflight medewerkers. In de cao is een eigen onderdeel hierover opgenomen vanwege afwijkende omstandigheden en werkzaamheden.

Voor iedere groep zijn verschillende afspraken gemaakt. De ambitie is om deze verschillen in de loop van de tijd naar elkaar toe te laten gaan groeien. De eerste stappen zijn nu gezet, de hospitality heeft zijn eerste cao! De belangrijkste onderhandelingsresultaten:

### **Deel A - huidige medewerkers die nu al vallen onder de cao contractcatering**

- De garantie dat je kunt blijven werken onder de bepalingen van de huidige cao contractcatering.
- Een loonsverhoging van 3,4% per 1 april en 2% per 1 januari 2023 en een eenmalige bruto uitkering van € 325 naar rato van de omvang van dienstverband.
- De mogelijkheid om de overstap te maken naar deel B. Hierbij wordt de waarde van de arbeidsvoorwaarden gegarandeerd. Een aantal dingen veranderen: een 38-urige werkweek, soms werken op meerdere plekken, een verbeterde reiskostenregeling en de toegang tot de regeling om 80% te gaan werken 5 jaar voor je AOW-leeftijd tegen 92,5% van je inkomen.

### **Deel B - Nieuwe medewerkers en medewerkers die nu nog onder de cao horeca werken**

- De basisregeling is de cao horeca met een 38-urige werkweek aangevuld met een aantal gunstige regelingen rondom andere loondoorbetaling bij ziekte en jeugdlonen.
- De loonsverhoging conform de cao horeca: 3,4% per 1 april 2022 en 2% per 1 januari 2023
- Een reiskostenregeling met een vergoeding van 19 cent per km tussen 10-40 km.
- De toegang tot de regeling om 80% te gaan werken 5 jaar voor je AOW-leeftijd tegen 92,5% van je inkomen.
- Als je overstapt van deel A naar deel B ontvang je de eenmalige vergoeding eerder.



### Inflight medewerkers

- Voor bestaande en nieuwe medewerkers gelden de ongewijzigde bestaande bepalingen uit de vorige cao contractcatering.
- Een loonsverhoging per 1 april 2022 van 3,4% en per 1 januari 2023 2,6%.
- Per 1 oktober 2022 komt er een nieuwe sector brede reiskostenregeling in plaats van de verschillende bedrijfsregelingen. De vergoeding is 19 cent tussen 10-40 km. Indien je oude regeling beter was, ontvang je een jaarlijks te indexeren persoonlijke toeslag.
- De toegang tot de regeling om 80% te gaan werken 5 jaar voor je AOW-leeftijd tegen 95% van je inkomen.
- De mogelijkheid om per jaar tot maximaal 16 extra arbeidsduurverkortings (ADV-dagen) te kopen.

