



Concepttekst bezwaarprocedure

Deze procedure wordt opgenomen in de cao.

ARTIKEL xx: Bezwaar

Onder andere als sprake is van een overgang van deel A en deel B van de cao kan de werknemer in bezwaar gaan bij de toetsingscommissie in de volgende gevallen:

1. de werknemer is niet akkoord met de wijze waarop de berekening van de waarde van het nieuwe pakket arbeidsvoorwaarden in vergelijking met het bestaande pakket arbeidsvoorwaarden heeft plaatsgevonden
2. de werknemer is niet akkoord met de voorgestelde urenvermindering.

ARTIKEL XX: Toetsingscommissie

De ondernemingsraad c.q. personeelsvertegenwoordiging stelt een Toetsingscommissie samen, met dien verstande dat:

De commissie bestaat uit 4 leden waarbij

- één lid wordt aangewezen door bij de cao betrokken vakorganisaties. Deze vakorganisaties kunnen een lid, niet zijnde een werknemer aanwijzen;
- één lid wordt aangewezen door de ondernemingsraad c.q. personeelsvertegenwoordiging, waarbij tenminste de helft van de commissie uit ondernemingsraadsleden bestaat;
- twee leden worden aangewezen door de werkgever;

De commissie spreekt zo snel mogelijk een oordeel uit, echter op zijn laatst vier weken nadat om haar oordeel is gevraagd.

Als de bedoelde commissie negatief oordeelt of als de stemmen staken, kan de werknemer hiertegen in beroep gaan Commissie van Beroep waardebepaling.

Indien in een bedrijf een Toetsingscommissie ontbreekt, kan de werknemer rechtstreeks contact opnemen met de Commissie van Beroep.

ARTIKEL XX: Commissie van Beroep Urenvermindering en waardebepaling

Is de werknemer het niet eens met het oordeel van de toetsingscommissie, dan kan hij het geschil voorleggen aan de Vakraad. Dit geldt ook bij het ontbreken van een toetsingscommissie in het bedrijf. Namens de Vakraad doet de Commissie van Beroep waardebepaling een uitspraak in het geschil.

De uitspraak van deze commissie heeft het karakter van een bindend advies voor betrokken partijen, indien deze vooraf schriftelijk zijn overeengekomen deze uitspraak als zodanig te accepteren. Toetsing door de burgerlijke rechter blijft daarnaast openstaan.

ARTIKEL XX: Reglement Commissie van Beroep waardebepaling

De Vakraad stelt uit haar midden een Commissie van Beroep waardebepaling samen. Deze Commissie laat zich in voorkomende gevallen adviseren door een externe deskundige.

De Commissie bestaat uit 4 leden en een onafhankelijke deskundige. Elk der leden kan zich door een plaatsvervanger laten vervangen. Twee leden en hun plaatsvervangers worden benoemd door de werkgeverspartij bij de cao; twee leden en hun plaatsvervangers worden benoemd door de werknemerspartijen bij de cao. De onafhankelijke deskundige heeft geen stemrecht.

De Commissie wordt bij haar werkzaamheden bijgestaan door de secretaris van de Vakraad.



De melding van het beroep moet worden vergezeld van een beknopt overzicht van de feiten en omschrijving van het onderwerp van eis met een duidelijke en bepaalde conclusie.

De Commissie zal partijen te allen tijde horen.

Partijen dienen persoonlijk aanwezig te zijn bij de hoorzitting voor de Commissie. Voor wat betreft de vertegenwoordiging namens de werkgever, gaat de voorkeur hierbij uit naar een direct leidinggevende die op de hoogte is van de feitelijke situatie. Bij de hoorzitting kunnen partijen zich laten vergezellen door een deskundige.

De hoorzitting door de Commissie kan indien partijen daar geen bezwaar tegen aantekenen in gezamenlijkheid plaatsvinden. Digitale hoorzitting is mogelijk als partijen daarmee instemmen.

De Commissie doet uitspraak uiterlijk binnen 2 maanden na de laatste hoorzitting.

De uitspraak van de Commissie is voor de betrokken partijen bindend, indien partijen vooraf schriftelijk zijn overeengekomen deze uitspraak als zodanig te accepteren. Toetsing door de burgerlijke rechter blijft daarnaast openstaan.

Partijen kunnen voor het bijwonen van een zitting van de Commissie hun reiskosten op basis van kosten openbaar vervoer 2^e klasse declareren bij de Vakraad.

De Commissie regelt voor het overige haar procedure zelf.

De artikelen XX tot en met XX zijn niet van toepassing op werknemers in Inflightcatering.