



Toelichting rekentool persoonlijke toeslag bij overgang deel A naar deel B van de cao

1. Wanneer is de persoonlijke toeslag van toepassing?

De persoonlijke toeslag is er om er voor te zorgen dat een medewerker bij de overgang van deel A naar B van de cao de waarde van zijn huidige pakket arbeidsvoorwaarden behoudt. Daarvoor kijken we naar alle elementen van de arbeidsvoorwaarden. Hierop geldt een uitzondering te weten de reiskosten, jubileumuitkeringen en pensioenopbouw. Die componenten worden behandeld aan het einde van deze notitie. Nu geven we eerst een toelichting op de behandeling van de verschillende elementen van de beloning.

2. Datum in dienst / referentieperiode

We gaan bij het berekenen van de persoonlijke toeslag uit van een referentieperiode van een jaar. Door corona moeten we goed opletten of dit wel een goed vergelijk geeft. Om die reden wordt bij de berekening de periode van 1-3-2020 t/m 30-11-2021 weggestreept. De referentieperiode is daarmee bijvoorbeeld: Van 1-7-2019 (of datum in dienst) tot en met 31-3-2022. De periode 1-3-2020 tot en met 30-11-2021 is buiten beschouwing gelaten. Wanneer een werknemer in dienst is getreden tijdens de referentieperiode, waarbij deze minder is dan een jaar, wordt geen omrekening naar een jaar gemaakt.

3. 38 uur per week versus 40 uren incl. ATV

Deel A van de cao gaat uit van gemiddeld 40 uur per week en recht op ATV. In deel B van de cao gaan we uit van gemiddeld 38 uur per week. Dan is er geen ATV. Per saldo werk je evenveel. Voor de goede berekening worden de ADV uren (basis; 13 dagen p/j voor een fulltimer) van de contracturen afgetrokken. Dat betekent dat ATV tegen 100% loonwaarde wordt omgerekend zoals opgenomen in de cao tekst. Iemand behoudt wel het periode/ maandsalaris wat hij/zij had. Dit heeft tot gevolg dat het uurloon stijgt.

Voorbeeld 1:

Salaris p/m € 2.500

Huidige uren: 40 (waarvan 2 adv uur)

Huidig salaris per uur: € 2.500 / (2080 / 12) = € 14,42

Nieuwe uren: 38

Nieuw salaris per uur: € 2.500 / (1976 / 12) = € 15,18

Voorbeeld 2:

Salaris p/m € 2.500

Huidige uren: 20 (waarvan 1 adv uur (pro rata))

Huidig salaris per uur: € 2.500 / (2080 / 12) = € 14,42

Nieuwe uren: 19

Nieuw salaris per uur: € 2.500 / (1976 / 12) = € 15,18



4. Feestdagen

In deel A van de cao is een aantal feestdagen benoemd die worden doorbetaald als die dagen niet wordt gewerkt. Dit zijn feestdagen die in het weekend vallen (zoals eerste Paasdag) en dagen die wisselen per jaar (zoals Koningsdag). We gaan er vanuit dat er gemiddeld 4 feestdagen per jaar in de week vallen. Deze 4 dagen worden tegen 100% loonwaarde omgerekend in de persoonlijke toeslag. In het vervolg worden de vrije feestdagen dus ingehaald door medewerkers op een ander moment via de jaaruren systematiek.

5. Regiomedewerkers

Uren van een regiomedewerker binnen catering zijn flexibel. Hierbij wordt uitgegaan van het gemiddelde van de voorgaande 12 maanden. Zie punt 2 referteperiode.

6. ATV leeftijdsgedagen

Deel B van de cao kent geen leeftijdsgedagen en doorbetaalde feestdagen. De waarde van de huidige dagen wordt gecompenseerd in de persoonlijke toeslag. De waarde van deze ATV wordt bepaald zoals in cao is vermeld (1 dag = 0,45% van het jaarloon).

7. Onregelmatigheidstoelage en ploegtoelage

De uitkering van ORT kan door de tijd heen wisselen. Hier wordt uitgegaan van het gemiddelde van de afgelopen periode van 12 maanden. Zie ook punt 2 referteperiode. Over deze periode wordt bepaald hoeveel ORT is uitbetaald en wat een medewerker aan nachttoelage gekregen zou hebben. Het totaal vergelijken we volgens het regiem van deel A van de cao en onder deel B van de cao. Het verschil komt in de persoonlijke toeslag.

8. Openstaand saldo verlof

Als een medewerker een openstaand verlofsaldo heeft, moet dit worden omgerekend. Om na de overgang een verlofdag op te nemen is namelijk maar 7,6 uur nodig in plaats van 8 uur. De omrekening wordt: verlofsaldo / 8 * 7,6.

9. Openstaand saldo ATV

Als een medewerker een openstaande saldo ATV heeft wordt dit op dezelfde manier verrekend als het verlofsaldo.

10. Plus-minuren

Per datum overstap zullen eventuele plus- en minuren en/of ADV-uren met werknemer worden afgerekend, alsof werknemer uit dienst gaat.

11. Bezwaar en beroep

Mocht de werknemer het niet eens zijn met de berekening, dan is er een bezwaarprocedure in de cao opgenomen.

12. Evaluatie

Ieder half jaar zullen cao-partijen de toepassing van de rekentool en de bezwaarprocedure evalueren.



Wat is geen onderdeel van de persoonlijke toeslag

Reiskosten

De reiskostenregeling van deel B van de cao is beter dan die van deel A. Dit voordeel komt toe aan de werknemer en wordt niet verrekend in de persoonlijke toeslag. Als een medewerker onder deel A van de cao een persoonlijke toeslag reiskosten kende, dan komt deze te vervallen tenzij de nieuwe reiskostenregeling lager uitvalt dan de oude.

Jubileumuitkering

Het recht op een toekomstige jubileumuitkering blijft bestaan bij overgang van deel A naar deel B van de cao en maakt daarom geen onderdeel uit van de persoonlijke toeslag. De uitkering vindt plaats op het moment van het jubileum.

Pensioenopbouw

De pensioenopbouw blijft gelijk. Wel daalt het aantal contracturen maar hier staat een hoger uurloon tegenover. Per saldo blijft de pensioenopbouw gelijk en is dus geen onderdeel van de persoonlijke toeslag