



## Cao Contractcatering, wat betekenen Deel A en Deel B voor jou?

Vanaf 1 april 2022 bestaat de cao voor de Contractcatering uit 3 delen:

- Algemeen deel – hierin staan de afspraken die van toepassing zijn op alle werknemers;
- Deel A – geldt voor werknemers die op 31 maart 2022 al vielen onder de cao voor de Contractcateringbranche;
- Deel B – geldt onder andere voor werknemers die op of na 1 april 2022 in dienst komen of waarvan het tijdelijke dienstverband wordt verlengd. In de cao kun je lezen wie er allemaal onder Deel B vallen.

Met deze cao vergroten we de werkzekerheid van werknemers. Hoe doen we dat? We gaan het makkelijker maken om te wisselen tussen cateringwerk en horecawerk.

- Werkte je op 31 maart 2022 bij een cateringbedrijf en geldt voor jou de cao Contractcatering? Dan kun je ervoor kiezen de cao Contractcatering te houden. Je blijft dan in Deel A. Maar je kunt ook kiezen voor deel B. Daarmee vergroot je je werkzekerheid.  
**Let op!** Je mag kiezen. Je bent niet verplicht over te stappen.
- Werk je bij een cateringbedrijf en geldt voor jou de cao horeca? Dan geldt voor jou nu deel B. Dit deel is bijna gelijk aan de cao horeca. Maar er is een aantal voordelen. Ook wordt je werkzekerheid groter doordat je ook cateringwerk kunt doen.
- Ben je op of na 1 april 2022 in dienst gekomen bij een cateringbedrijf? Dan geldt voor jou deel B.
- Werk je bij een inflightcateraar, dan blijven je arbeidsvoorwaarden uit deel A ongewijzigd.

## Wat betekent dit voor jou?

### Geldt voor jou de cao Contractcatering?

Was je voor 1 april 2022 al voor onbepaalde tijd in dienst? Dan geldt voor jou deel A van de cao.

Maar je mag ook kiezen voor deel B.

Kies je voor deel B? Dan geldt voor jou ook wat hieronder staat:

- Je hebt een 38-urige werkweek. Er geldt een jaarurennorm, waarbij je hele dagen of delen van dagen kunt sparen. Je hebt meer flexibiliteit met vakantiedagen opnemen dan met roostervrije dagen.
- Je kunt op verschillende plekken gaan werken. Daardoor kun je makkelijker meer uren werken als je dat wil.
- Je mag 5 jaar voor je AOW 80% gaan werken. Je houdt dan 92,5% van je salaris en ook 92,5% pensioenopbouw.
- Je krijgt een betere reiskostenvergoeding.

**Let op!** Kies je ervoor over te stappen naar deel B? En blijkt dat je toch minder krijgt dan eerst? Dan krijg je een persoonlijke toeslag. Deze persoonlijke toeslag stijgt in de toekomst net zoveel als de lonen stijgen. Ben je het niet eens met je persoonlijke toeslag? Dan kun je naar een onafhankelijke commissie die dan een beslissing neemt.



### **Geldt voor jou de cao Horeca? Of ben je nieuwe medewerker bij een cateringbedrijf?**

Geldt voor jou de cao Horeca? Of ben je nieuwe medewerker bij een cateringbedrijf (in dienst gekomen op of na 1 april 2022)? Dan geldt voor jou deel B.

- Je hebt een 38-urige werkweek. Er geldt een jaarurennorm, waarbij je hele dagen of delen van dagen kunt sparen. Je hebt meer flexibiliteit met vakantiedagen opnemen dan met roostervrije dagen.
- Je kunt op verschillende plekken gaan werken. Daardoor kun je makkelijker meer uren werken als je dat wil.
- Je mag 5 jaar voor je AOW 80% gaan werken. Je houdt dan 92,5% van je salaris en ook 92,5% pensioenopbouw.
- Je krijgt een hogere reiskostenvergoeding voor je woon-werk verkeer dan in Deel A.