



## PREMIES 2023

De FBA-premie is door cao-partijen vastgesteld op 0,25%. Omdat de fondsen-cao nog niet algemeen verbindend is verklaard, is besloten om tot 1 mei 2023 geen premie te heffen. Met ingang van 1 mei 2023 vindt weer heffing plaats ter hoogte van 0,375% zijnde 12/8<sup>e</sup> keer de door cao-partijen vastgestelde jaarpremie van 0,25%. Mocht de algemeen verbindend verklaring later worden afgegeven, dan kan het bestuur besluiten de premie-inning later dan 1 mei weer te starten tegen een hoger premiepercentage.

De FBS-premie is per 1 januari 2023 vastgesteld op 0,25%. Deze premie wordt wel vanaf 1 januari 2023 geheven. De FBS-premie is alleen verschuldigd door de bedrijven die zijn aangesloten bij Veneca en VOCC.

In onderstaande tabellen vindt u het overzicht van de premies zoals die gelden vanaf 1 januari 2023 respectievelijk 1 mei 2023.

### Heffingen/inhoudingen vanaf 1 januari 2023

	te heffen premie	werkgeversdeel	werknemersdeel
<b>FBA</b>	0,000%	0,000%	0,000%
<b>FBS</b>	0,25%	0,15%	0,100%

### Heffingen/inhoudingen vanaf 1 mei 2023

	te heffen premie	werkgeversdeel	werknemersdeel
<b>FBA</b>	0,375%	0,225%	0,150%
<b>FBS</b>	0,250%	0,150%	0,100%

Voor SUCON II wordt geen premie meer geheven. De RVU-uitkeringen worden bekostigd uit het vermogen van SUCON II.

### Grondslagen

De premie van FBA en FBS wordt geheven over:

*"Het loon voor de werknemersverzekeringen (kolom 8 van de loonstaat) met een maximum gelijk aan het maximum premiedagloon in de zin van artikel 17, eerste lid van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen."*

De premies worden geheven over het maximum premiedagloon 2023.



De premies FBA en FBS zijn verschuldigd aan deze paritaire Stichtingen en worden door deze Stichtingen geheven.

De premie verschuldigd aan het Pensioenfonds Horeca & Catering wordt aan het Pensioenfonds betaald. Volledigheidshalve wordt de pensioenpremie voor werkgever en werknemer hieronder ter informatie weergegeven. U kunt deze met alle overige informatie aangaande de pensioenregeling, inclusief wijzigingen anders dan de hoogte van de ongewijzigde pensioenpremie, terugvinden op [www.phenc.nl](http://www.phenc.nl).

	<b>te heffen premie</b>	<b>werkgeversdeel</b>	<b>werknemersdeel</b>
<b>basispensioenregeling</b>	16,8%	8,4%	8,4%

Tot slot wordt in zijn algemeenheid opgemerkt dat cao-partijen de bevoegdheid hebben om premies in het kader van cao's tussentijds te wijzigen indien daartoe aanleiding zou bestaan.