



Bijlage A.A1

Bedrijfscatering, loontabel per 1 juli 2025

Per maand

Salaris-groep	I (2,42%)	II (2,42%)	III (1%)	IV (1%)	V (1%)	VI (1%)	VII (1%)	VIII (1%)	IX (1%)
0 fj	2.496,04*	2.496,04*	2.496,04*	2.696,85	2.946,05	3.247,57	3.572,89	3.911,11	4.142,49
1 fj	2.496,04*	2.496,04*	2.514,60	2.755,66	3.009,85	3.317,51	3.649,39	3.994,53	4.225,30
2 fj	2.496,04*	2.496,04*	2.568,61	2.814,46	3.073,66	3.387,43	3.725,95	4.077,99	4.309,84
3 fj	2.496,04*	2.537,55	2.623,65	2.874,39	3.138,69	3.458,69	3.804,00	4.163,11	4.395,99
4 fj			2.679,79	2.935,54	3.205,01	3.531,40	3.883,62	4.249,90	4.483,90
5 fj					3.272,63	3.605,52	3.964,74	4.338,34	4.573,59
6 fj						3.681,31	4.047,79	4.428,85	4.665,04
7 fj								4.521,06	4.758,37
8 fj									4.853,53

Per uur

Salaris-groep	I (2,42%)	II (2,42%)	III (1%)	IV (1%)	V (1%)	VI (1%)	VII (1%)	VIII (1%)	IX (1%)
0 fj	14,40*	14,40*	14,40*	15,56	17,00	18,74	20,61	22,56	23,90
1 fj	14,40*	14,40*	14,51	15,90	17,36	19,14	21,05	23,05	24,38
2 fj	14,40*	14,40*	14,82	16,24	17,73	19,54	21,50	23,53	24,86
3 fj	14,40*	14,64	15,14	16,58	18,11	19,95	21,95	24,02	25,36
4 fj			15,46	16,94	18,49	20,37	22,41	24,52	25,87
5 fj					18,88	20,80	22,87	25,03	26,39
6 fj						21,24	23,35	25,55	26,91
7 fj								26,08	27,45
8 fj									28,00

* Betreft het wettelijk minimumloon per 1 juli 2025

Indien deze bedragen wijzigen gelden de nieuwe wettelijke bedragen.

Als het wettelijk minimumuurloon wijzigt waardoor bedragen in de tabel onder het wettelijk minimumuurloon komen, gelden ook voor die bedragen de nieuwe wettelijke bedragen en ontvangt de werknemer voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon.

Vanaf 1 juli 2024 zijn de bedragen gebaseerd op 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever met ingang van 1 januari 2024 verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon (vanaf 1 juli 2025 € 14,40) te betalen. Voorkomen moet worden dat een medewerker te weinig loon krijgt uitbetaald. Als het rooster niet op voorhand bekend is, of het rooster wijzigt gedurende het jaar dan moet aan het einde van het jaar gecontroleerd worden of de werknemer minstens het minimumloon per gewerkt uur heeft ontvangen.

Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

De overige bedragen in de tabel zijn gebaseerd op de definitie zoals opgenomen in de cao.



Bijlage A.B1

Loontabel institutionele catering per 1 juli 2025 voor werknemers in dienst voor 1 juli 1994

Per maand

Salaris- groep	I (2,42%)	II (2,42%)	III (1,00%)	IV (1,00%)	V (1,00%)	VI (1,00%)	VII (1,00%)	VIII (1,00%)	IX (1,00%)
0 fj	2.496,04*	2.568,99	2.644,96	2.881,20	3.125,43	3.425,32	3.750,58	4.088,84	4.311,91
1 fj	2.515,46	2.621,41	2.698,97	2.940,00	3.189,21	3.495,19	3.827,13	4.172,28	4.394,76
2 fj	2.565,77	2.673,86	2.752,94	2.998,73	3.252,97	3.565,13	3.903,68	4.255,72	4.479,26
3 fj	2.617,05	2.727,35	2.807,95	3.058,74	3.318,03	3.636,47	3.981,72	4.340,83	4.565,44
4 fj	2.669,39	2.781,82	2.864,11	3.119,87	3.384,42	3.709,11	4.061,34	4.427,60	4.653,38
5 fj		2.837,38	2.921,33	3.182,19	3.452,00	3.783,19	4.142,49	4.516,08	4.743,06
6 fj					3.521,20	3.859,02	4.225,52	4.606,62	4.834,51
7 fj						3.936,28	4.310,09	4.698,78	4.927,82
8 fj								4.792,67	5.022,97

Per uur

Salaris- groep	I (2,42%)	II (2,42%)	III (1,00%)	IV (1,00%)	V (1,00%)	VI (1,00%)	VII (1,00%)	VIII (1,00%)	IX (1,00%)
0 fj	14,40*	14,82	15,26	16,62	18,03	19,76	21,64	23,59	24,88
1 fj	14,51	15,12	15,57	16,96	18,40	20,16	22,08	24,07	25,35
2 fj	14,80	15,43	15,88	17,30	18,77	20,57	22,52	24,55	25,84
3 fj	15,10	15,74	16,20	17,65	19,14	20,98	22,97	25,04	26,34
4 fj	15,40	16,05	16,52	18,00	19,53	21,40	23,43	25,54	26,85
5 fj		16,37	16,85	18,36	19,92	21,83	23,90	26,05	27,36
6 fj					20,31	22,26	24,38	26,58	27,89
7 fj						22,71	24,87	27,11	28,43
8 fj								27,65	28,98

* Betreft wettelijk minimumloon per 1 juli 2025

Indien deze bedragen wijzigen gelden de nieuwe wettelijke bedragen.

Als het wettelijk minimumuurloon wijzigt waardoor bedragen in de tabel onder het wettelijk minimumuurloon komen, gelden ook voor die bedragen de nieuwe wettelijke bedragen en ontvangt de werknemer voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon.

Vanaf 1 juli 2024 zijn de bedragen gebaseerd op 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever met ingang van 1 januari 2024 verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon (vanaf 1 juli 2025 € 14,40) te betalen. Voorkomen moet worden dat een medewerker te weinig loon krijgt uitbetaald. Als het rooster niet op voorhand bekend is, of het rooster wijzigt gedurende het jaar dan moet aan het einde van het jaar gecontroleerd worden of de werknemer minstens het minimumloon per gewerkt uur heeft ontvangen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

De overige bedragen in de tabel zijn gebaseerd op de definitie zoals opgenomen in de cao.



Bijlage A.B2

Loontabel institutionele catering per 1 juli 2025 Voor werknemers in dienst na 1 juli 1994

Per maand

Salaris- groep	I (2,42%)	II (2,42%)	III (1%)	IV (1%)	V (1%)	VI (1%)	VII (1%)	VIII (1%)
0 fj	2.496,04*	2.496,04*	2.496,04*	2.496,04*	2.622,61	2.873,11	3.145,92	3.428,24
1 fj	2.496,04*	2.496,04*	2.496,04*	2.496,04*	2.676,14	2.931,73	3.210,13	3.498,22
2 fj	2.496,04*	2.496,04*	2.496,04*	2.519,56	2.730,73	2.991,52	3.275,62	3.569,61
3 fj	2.496,04*	2.496,04*	2.496,04*	2.569,73	2.786,46	3.052,61	3.342,47	3.642,48
4 fj	2.496,04*	2.496,04*	2.496,04*	2.622,15	2.843,35	3.114,88	3.410,68	3.716,79
5 fj	2.496,04*	2.496,04*	2.496,04*	2.675,67	2.901,37	3.178,43	3.480,33	3.792,65
6 fj	2.496,04*	2.496,04*	2.508,65	2.730,25	2.960,58	3.243,32	3.551,30	3.870,02
7 fj	2.496,04*	2.496,04*	2.558,22	2.785,97	3.020,96	3.309,49	3.623,79	3.948,99
8 fj	2.496,04*	2.537,08	2.610,37	2.842,82	3.082,64	3.377,05	3.697,71	4.029,61
9 fj	2.496,04*	2.588,10	2.663,59	2.900,82	3.145,50	3.445,95	3.773,19	4.111,82
10 fj	2.528,05	2.637,46	2.717,11	2.960,06	3.209,72	3.516,32	3.850,19	4.195,73
11 fj	2.579,42	2.691,25	2.772,58	3.020,40	3.275,19	3.588,03	3.928,73	4.281,32
12 fj	2.632,04	2.746,18	2.829,10	3.082,06	3.342,00	3.661,25	4.008,90	4.368,69
13 fj		2.802,14	2.886,78	3.144,87	3.410,12	3.735,87	4.090,59	4.457,75
14 fj					3.479,86	3.812,54	4.174,32	4.548,90
15 fj						3.890,14	4.259,59	4.641,85
16 fj								4.736,47

Per uur

Salaris- groep	I (2,42%)	II (2,42%)	III (1%)	IV (1%)	V (1%)	VI (1%)	VII (1%)	VIII (1%)
0 fj	14,40*	14,40*	14,40*	14,40*	15,13	16,58	18,15	19,78
1 fj	14,40*	14,40*	14,40*	14,40*	15,44	16,91	18,52	20,18
2 fj	14,40*	14,40*	14,40*	14,54	15,75	17,26	18,90	20,59
3 fj	14,40*	14,40*	14,40*	14,83	16,08	17,61	19,28	21,01
4 fj	14,40*	14,40*	14,40*	15,13	16,40	17,97	19,68	21,44
5 fj	14,40*	14,40*	14,40*	15,44	16,74	18,34	20,08	21,88
6 fj	14,40*	14,40*	14,47	15,75	17,08	18,71	20,49	22,33
7 fj	14,40*	14,40*	14,76	16,07	17,43	19,09	20,91	22,78
8 fj	14,40*	14,64	15,06	16,40	17,78	19,48	21,33	23,25
9 fj	14,40*	14,93	15,37	16,74	18,15	19,88	21,77	23,72
10 fj	14,59	15,22	15,68	17,08	18,52	20,29	22,21	24,21
11 fj	14,88	15,53	16,00	17,43	18,90	20,70	22,67	24,70
12 fj	15,19	15,84	16,32	17,78	19,28	21,12	23,13	25,20
13 fj		16,17	16,65	18,14	19,67	21,55	23,60	25,72
14 fj					20,08	22,00	24,08	26,24
15 fj						22,44	24,58	26,78
16 fj								27,33



* Betreft wettelijk minimumloon per 1 juli 2025

Indien deze bedragen wijzigen gelden de nieuwe wettelijke bedragen.

Als het wettelijk minimumuurloon wijzigt waardoor bedragen in de tabel onder het wettelijk minimumuurloon komen, gelden ook voor die bedragen de nieuwe wettelijke bedragen en ontvangt de werknemer voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon.

Vanaf 1 juli 2024 zijn de bedragen gebaseerd op 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever met ingang van 1 januari 2024 verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon (vanaf 1 juli 2025 € 14,40) te betalen. Voorkomen moet worden dat een medewerker te weinig loon krijgt uitbetaald. Als het rooster niet op voorhand bekend is, of het rooster wijzigt gedurende het jaar dan moet aan het einde van het jaar gecontroleerd worden of de werknemer minstens het minimumloon per gewerkt uur heeft ontvangen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

De overige bedragen in de tabel zijn gebaseerd op de definitie zoals opgenomen in de cao.



BIJLAGE A.D3

Horeca / bijzondere vorm Onderwijs catering (artikel 3 lid 4 cao)

Loontabel per 1 juli 2025 o.b.v. gemiddelde arbeidstijd van 38 uur per week (1976 uur per jaar)

Salaris-groep	I	II (2,42%)	III (2,42%)	IV (1%)	V (1%)	VI (1%)	VII (1%)	VIII (1%)	IX (1%)	X (1%)	XI (1%)
WML											
(J)WML	1e wachtperiodiek										
(J)WML	2e wachtperiodiek										
(J)WML	3e wachtperiodiek										
(J)WML	4e wachtperiodiek										
Basisloon vakvolwassen	WML	2371,24*	2371,24*	2371,24*	2403,28	2607,10	2857,26	3128,59	3410,72	3717,71	4052,31
verhoging % o.b.v. beoordeling											
Eindloon vakvolwassen	2371,24*	2406,73	2567,50	2705,14	2955,74	3206,43	3584,36	3924,72	4364,30	4757,09	5183,19

* Betreft wettelijk minimumloon per 1 juli 2025

Indien deze bedragen wijzigen gelden de nieuwe wettelijke bedragen.

Als het wettelijk minimumuurloon wijzigt waardoor bedragen in de tabel onder het wettelijk minimumuurloon komen, gelden ook voor die bedragen de nieuwe wettelijke bedragen en ontvangt de werknemer voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon.

Voor toepassing van deze tabel geldt dat is er sprake van een jaarurensystematiek waarbij er gemiddeld 38 uur per week wordt gewerkt.

Bij toepassing van een jaaruren-norm geldt dat de jaaruren-norm vermenigvuldigd kan worden met het uurloon.

Vanaf 1 juli 2025 betekent dit $1976 \text{ uur} \times 14,40 = \text{€ } 28459,20$ per maand.

Het is echter aan de individuele werkgever om ervoor te zorgen dat de medewerker aan het einde van het jaar ook daadwerkelijk over ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon van € 14,40 (vanaf 1 juli 2025) betaald heeft gekregen. Een eventueel nadeel van de werknemer, dient de werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding uit te betalen.



Jeugdlonen: 15 jaar 30% van basisloon, 16 jaar 35%, 17 jaar 45%, 18 jaar 55%, 19 jaar 65%, 20 jaar 80% en 21 jaar 100% van basisloon (met als minimum het wettelijk bruto minimumloon)

Jeugdlonen bij wachtperiodiek: 15 jaar 30% van WML, 16 jaar 34,5%, 17 jaar 39,5%, 18 jaar 50%, 19 jaar 60%, 20 jaar 80%, 21 jaar 100% van WML

Leerlingen:

kwalificatieniveau 1	basisloon functiegroep I (geen wachtperiodiek) of daarvan afgeleid jeugdloon bij 38 uren werken en naar rato bij 32 uur of minder werken en 6 uur school
kwalificatieniveau 2 en 3	basisloon functiegroep II (geen wachtperiodiek) of daarvan afgeleid jeugdloon bij 38 uren werken en naar rato bij 32 uur of minder werken en 6 uur school
kwalificatieniveau 4	basisloon functiegroep III (geen wachtperiodiek) of daarvan afgeleid jeugdloon bij 38 uren werken en naar rato bij 32 uur of minder werken en 6 uur school