

Bijlage A.A1

Bedrijfscatering, loontabel per 1 januari 2026

Per maand

Salaris- groep	I (2,16%)	II (2,16%)	III (2,5%)	IV (2,5%)	V (2,5%)	VI (2,5%)	VII (2,5%)	VIII (2,5%)	IX (2,5%)
0 fj	2.549,73*	2.549,73*	2558,44	2764,27	3019,70	3328,76	3662,21	4008,89	4246,05
1 fj	2.549,73*	2.549,73*	2577,47	2824,55	3085,10	3400,45	3740,63	4094,40	4330,93
2 fj	2.549,73*	2.549,73*	2632,83	2884,82	3150,50	3472,12	3819,10	4179,94	4417,58
3 fj	2.549,73*	2.592,36	2689,25	2946,25	3217,16	3545,15	3899,09	4267,19	4505,89
4 fj			2746,78	3008,93	3285,14	3619,69	3980,71	4356,15	4595,99
5 fj					3354,45	3695,65	4063,86	4446,80	4687,93
6 fj						3773,34	4148,98	4539,57	4781,67
7 fj								4634,09	4877,33
8 fj									4974,87

Per uur

Salaris- groep	I (2,16%)	II (2,16%)	III (2,5%)	IV (2,5%)	V (2,5%)	VI (2,5%)	VII (2,5%)	VIII (2,5%)	IX (2,5%)
0 fj	14,71*	14,71*	14,76	15,95	17,42	19,20	21,13	23,13	24,50
1 fj	14,71*	14,71*	14,87	16,30	17,80	19,62	21,58	23,62	24,99
2 fj	14,71*	14,71*	15,19	16,64	18,18	20,03	22,03	24,12	25,49
3 fj	14,71*	14,96	15,52	17,00	18,56	20,45	22,50	24,62	26,00
4 fj			15,85	17,36	18,95	20,88	22,97	25,13	26,52
5 fj					19,35	21,32	23,45	25,66	27,05
6 fj						21,77	23,94	26,19	27,59
7 fj								26,74	28,14
8 fj									28,70

* Dit is het wettelijk minimumloon per 1 januari 2026

Indien deze bedragen wijzigen gelden de nieuwe wettelijke bedragen. Als het wettelijk minimumuurloon wijzigt waardoor bedragen in de tabel onder het wettelijk minimumuurloon komen, gelden ook voor die bedragen de nieuwe wettelijke bedragen en ontvangt de werknemer voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon.

De bedragen zijn gebaseerd op 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon (vanaf 1 januari 2026 € 14,71) te betalen. Voorkomen moet worden dat een medewerker te weinig loon krijgt uitbetaald. Als het rooster niet op voorhand bekend is, of het rooster wijzigt gedurende het jaar dan moet aan het einde van het jaar gecontroleerd worden of de werknemer minstens het minimumloon per gewerkt uur heeft ontvangen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

De overige bedragen in de tabel zijn gebaseerd op de definitie zoals opgenomen in de cao.

Bijlage A.B1**Institutionele catering, loontabel per 1 januari 2026
voor werknemers in dienst voor 1 juli 1994**

Per maand

Salaris- groep	I (2,16%)	II (2,16%)	III (2,5%)	IV (2,5%)	V (2,5%)	VI (2,5%)	VII (2,5%)	VIII (2,5%)	IX (2,5%)
0 fj	2.549,73*	2.624,48	2711,08	2953,23	3203,57	3510,96	3844,35	4191,06	4419,71
1 fj	2.569,79	2.678,03	2766,44	3013,50	3268,94	3582,57	3922,80	4276,59	4504,63
2 fj	2.621,19	2.731,62	2821,76	3073,69	3334,29	3654,26	4001,27	4362,11	4591,24
3 fj	2.673,58	2.786,26	2878,15	3135,21	3400,98	3727,38	4081,26	4449,36	4679,57
4 fj	2.727,05	2.841,91	2935,72	3197,87	3469,03	3801,84	4162,87	4538,29	4769,72
5 fj		2.898,66	2994,36	3261,75	3538,30	3877,77	4246,05	4628,98	4861,64
6 fj					3609,23	3955,50	4331,16	4721,78	4955,37
7 fj						4034,69	4417,84	4816,25	5051,02
8 fj								4912,49	5148,54

Per uur

Salaris- groep	I (2,16%)	II (2,16%)	III (2,5%)	IV (2,5%)	V (2,5%)	VI (2,5%)	VII (2,5%)	VIII (2,5%)	IX (2,5%)
0 fj	14,71*	15,14	15,64	17,04	18,48	20,26	22,18	24,18	25,50
1 fj	14,83	15,45	15,96	17,39	18,86	20,67	22,63	24,67	25,99
2 fj	15,12	15,76	16,28	17,73	19,24	21,08	23,08	25,17	26,49
3 fj	15,42	16,07	16,61	18,09	19,62	21,50	23,55	25,67	27,00
4 fj	15,73	16,40	16,94	18,45	20,01	21,93	24,02	26,18	27,52
5 fj		16,72	17,28	18,82	20,41	22,37	24,50	26,71	28,05
6 fj					20,82	22,82	24,99	27,24	28,59
7 fj						23,28	25,49	27,79	29,14
8 fj								28,34	29,70

* Dit is het wettelijk minimumloon per 1 januari 2026

Indien deze bedragen wijzigen gelden de nieuwe wettelijke bedragen. Als het wettelijk minimumuurloon wijzigt waardoor bedragen in de tabel onder het wettelijk minimumuurloon komen, gelden ook voor die bedragen de nieuwe wettelijke bedragen en ontvangt de werknemer voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon.

De bedragen zijn gebaseerd op 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon (vanaf 1 januari € 14,71) te betalen. Voorkomen moet worden dat een medewerker te weinig loon krijgt uitbetaald. Als het rooster niet op voorhand bekend is, of het rooster wijzigt gedurende het jaar dan moet aan het einde van het jaar gecontroleerd worden of de werknemer minstens het minimumloon per gewerkt uur heeft ontvangen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

De overige bedragen in de tabel zijn gebaseerd op de definitie zoals opgenomen in de cao.

Bijlage A.B2**Institutionele catering, loontabel per 1 januari 2026
voor werknemers in dienst na 1 juli 1994**

Per maand

Salaris- groep	I (2,16%)	II (2,16%)	III (2,5%)	IV (2,5%)	V (2,5%)	VI (2,5%)	VII (2,5%)	VIII (2,5%)
0 fj	2549,73*	2549,73*	2558,44	2558,44	2688,17	2944,94	3224,57	3513,95
1 fj	2549,73*	2549,73*	2558,44	2558,44	2743,05	3005,03	3290,39	3585,68
2 fj	2549,73*	2549,73*	2558,44	2582,55	2799,00	3066,31	3357,51	3658,85
3 fj	2549,73*	2549,73*	2558,44	2633,97	2856,12	3128,93	3426,03	3733,54
4 fj	2549,73*	2549,73*	2558,44	2687,71	2914,43	3192,75	3495,95	3809,71
5 fj	2549,73*	2549,73*	2558,44	2742,56	2973,91	3257,90	3567,34	3887,46
6 fj	2549,73*	2549,73*	2571,37	2798,51	3034,59	3324,41	3640,08	3966,77
7 fj	2549,73*	2549,73*	2622,17	2855,62	3096,49	3392,22	3714,38	4047,72
8 fj	2549,73*	2591,89	2675,63	2913,89	3159,71	3461,47	3790,15	4130,35
9 fj	2549,73*	2644,01	2730,18	2973,34	3224,14	3532,10	3867,52	4214,61
10 fj	2582,65	2694,43	2785,03	3034,06	3289,96	3604,23	3946,44	4300,63
11 fj	2635,14	2749,38	2841,89	3095,91	3357,07	3677,73	4026,95	4388,35
12 fj	2688,89	2805,50	2899,83	3159,12	3425,55	3752,79	4109,12	4477,91
13 fj		2862,67	2958,95	3223,49	3495,38	3829,26	4192,86	4569,19
14 fj					3566,85	3907,85	4278,68	4662,62
15 fj						3987,39	4366,08	4757,90
16 fj								4854,88

Per uur

Salaris- groep	I (2,16%)	II (2,16%)	III (2,5%)	IV (2,5%)	V (2,5%)	VI (2,5%)	VII (2,5%)	VIII (2,5%)
0 fj	14,71*	14,71*	14,76	14,76	15,51	16,99	18,60	20,27
1 fj	14,71*	14,71*	14,76	14,76	15,83	17,34	18,98	20,69
2 fj	14,71*	14,71*	14,76	14,90	16,15	17,69	19,37	21,11
3 fj	14,71*	14,71*	14,76	15,20	16,48	18,05	19,77	21,54
4 fj	14,71*	14,71*	14,76	15,51	16,81	18,42	20,17	21,98
5 fj	14,71*	14,71*	14,76	15,82	17,16	18,80	20,58	22,43
6 fj	14,71*	14,71*	14,84	16,15	17,51	19,18	21,00	22,89
7 fj	14,71*	14,71*	15,13	16,48	17,86	19,57	21,43	23,35
8 fj	14,71*	14,95	15,44	16,81	18,23	19,97	21,87	23,83
9 fj	14,71*	15,25	15,75	17,15	18,60	20,38	22,31	24,32
10 fj	14,90	15,55	16,07	17,50	18,98	20,79	22,77	24,81
11 fj	15,20	15,86	16,40	17,86	19,37	21,22	23,23	25,32
12 fj	15,51	16,19	16,73	18,23	19,76	21,65	23,71	25,83
13 fj		16,52	17,07	18,60	20,17	22,09	24,19	26,36
14 fj					20,58	22,55	24,69	26,90
15 fj						23,00	25,19	27,45
16 fj								28,01

* Dit is het wettelijk minimumloon per 1 januari 2026

Indien deze bedragen wijzigen gelden de nieuwe wettelijke bedragen. Als het wettelijk minimumuurloon wijzigt waardoor bedragen in de tabel onder het wettelijk minimumuurloon komen, gelden ook voor die bedragen de nieuwe wettelijke bedragen en ontvangt de werknemer voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon.

De bedragen zijn gebaseerd op 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon (vanaf 1 januari 2026 € 14,71) te betalen. Voorkomen moet worden dat een medewerker te weinig loon krijgt uitbetaald. Als het rooster niet op voorhand bekend is, of het rooster wijzigt gedurende het jaar dan moet aan het einde van het jaar gecontroleerd worden of de werknemer minstens het minimumloon per gewerkt uur heeft ontvangen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

De overige bedragen in de tabel zijn gebaseerd op de definitie zoals opgenomen in de cao.

Bijlage A.C1
Inflightcatering, loontabel per 1 januari 2026

Per maand

Salaris- groep	I (2,5%)	II (2,5%)	III (2,5%)	IV (2,5%)	V (2,5%)	VI (2,5%)	VII (2,5%)	VIII (2,5%)
0 fjt	2678,72	2753,36	2830,18	3047,66	3351,69	3665,35	3975,85	4298,77
1 fjt	2725,32	2801,45	2879,90	3101,76	3412,01	3732,05	4048,92	4378,43
2 fjt	2771,94	2849,63	2929,58	3155,83	3472,31	3798,78	4122,00	4458,07
3 fjt	2819,42	2898,72	2980,23	3211,09	3533,86	3866,92	4196,50	4539,35
4 fjt	2867,90	2948,72	3031,92	3267,37	3596,64	3936,25	4272,51	4622,18
5 fjt		2999,72	3084,59	3324,75	3660,58	4006,98	4350,00	4706,63
6 fjt					3726,04	4079,38	4429,24	4793,06
7 fjt						4153,14	4509,99	4881,06
8 fjt								4970,69

Per uur

Salaris- groep	I (2,5%)	II (2,5%)	III (2,5%)	IV (2,5%)	V (2,5%)	VI (2,5%)	VII (2,5%)	VIII (2,5%)
0 fjt	15,45	15,89	16,33	17,58	19,34	21,15	22,94	24,80
1 fjt	15,72	16,16	16,62	17,90	19,69	21,53	23,36	25,26
2 fjt	15,99	16,44	16,90	18,21	20,03	21,92	23,78	25,72
3 fjt	16,27	16,72	17,19	18,53	20,39	22,31	24,21	26,19
4 fjt	16,55	17,01	17,49	18,85	20,75	22,71	24,65	26,67
5 fjt		17,31	17,80	19,18	21,12	23,12	25,10	27,15
6 fjt					21,50	23,54	25,55	27,65
7 fjt						23,96	26,02	28,16
8 fjt								28,68

De salariscategorieën I, II en III kennen een aanloopcategorijsalaris dat kan worden toegepast op werknemers die nieuw in de branche bij een werkgever in dienst treden en wel voor de maximumduur van een half jaar.

In salariscategorie I ligt het aanloopcategorijsalaris 17,3% onder het van toepassing zijnde cao-loon.

In salariscategorie II ligt het aanloopcategorijsalaris 10% onder het van toepassing zijnde cao-loon.

In salariscategorie III ligt het aanloopcategorijsalaris 5% onder het van toepassing zijnde cao-loon.

Werknemer ontvangt voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon.

Bijlage A.D3**Horeca / bijzondere vorm onderwijs catering (deel A.D artikel 8)****Loontabel per 1 januari 2026 o.b.v. gemiddelde arbeidstijd van 38 uur per week (1976 uur per jaar)**

Salarisgroep	I (2,16%)	II (2,16%)	III (2,5%)	IV (2,5%)	V (2,5%)	VI (2,5%)	VII (2,5%)	VIII (2,5%)	IX (2,5%)	X (2,5%)	XI (2,5%)
WML											
(J)WML	1e wachtperiodiek										
(J)WML	2e wachtperiodiek										
(J)WML	3e wachtperiodiek										
(J)WML	4e wachtperiodiek										
Basisloon vakvolwassen	WML	2.422,25*	2.430,52	2.430,52	2.463,36	2.672,28	2.928,69	3.206,80	3.495,99	3.810,65	4.153,62
verhoging % o.b.v. beoordeling											
Eindloon vakvolwassen	2.422,25*	2.458,72	2.631,69	2.772,77	3.029,63	3.286,59	3.673,97	4.022,84	4.473,41	4.876,02	5.312,77

* Betreft wettelijk minimumloon per 1 januari 2026

Indien deze bedragen wijzigen gelden de nieuwe wettelijke bedragen. Als het wettelijk minimumuurloon wijzigt waardoor bedragen in de tabel onder het wettelijk minimumuurloon komen, gelden ook voor die bedragen de nieuwe wettelijke bedragen en ontvangt de werknemer voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon.

Voor toepassing van deze tabel geldt dat is er sprake van een jaarurensystematiek waarbij er 1976 uur op jaarbasis (gemiddeld 38 uur per week) wordt gewerkt. Het wettelijk minimummaandloon is als volgt berekend: $(1976/12) \times \text{minimumuurloon}$.

Vanaf 1 januari 2026 betekent dit $(1976 \text{ uur} / 12 \text{ maanden}) \times 14,71 = \text{€ } 2422,25$ per maand.

Het is echter aan de individuele werkgever om ervoor te zorgen dat de medewerker aan het einde van het jaar ook daadwerkelijk over ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon van € 14,71 (per 1 januari 2026) betaald heeft gekregen. Een eventueel nadeel van de werknemer, dient de werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding uit te betalen.

Jeugdlonen: 15 jaar 30% van basisloon, 16 jaar 35%, 17 jaar 45%, 18 jaar 55%, 19 jaar 65%, 20 jaar 80% en 21 jaar 100% van basisloon (met als minimum het wettelijk bruto minimumloon)

Jeugdlonen bij wachtperiodiek: 15 jaar 30% van WML, 16 jaar 34,5%, 17 jaar 39,5%, 18 jaar 50%, 19 jaar 60%, 20 jaar 80%, 21 jaar 100% van WML

Leerlingen:

kwalificatieniveau 1	basisloon functiegroep I (geen wachtperiodiek) of daarvan afgeleid jeugdloon bij 38 uren werken en naar rato bij 32 uur of minder werken en 6 uur school
kwalificatieniveau 2 en 3	basisloon functiegroep II (geen wachtperiodiek) of daarvan afgeleid jeugdloon bij 38 uren werken en naar rato bij 32 uur of minder werken en 6 uur school
kwalificatieniveau 4	basisloon functiegroep III (geen wachtperiodiek) of daarvan afgeleid jeugdloon bij 38 uren werken en naar rato bij 32 uur of minder werken en 6 uur school